

Paritair Sub comité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 08 januari 2013 inzake de praktische modaliteiten m.b.t. de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2012

Artikel 1 doel van de cao

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft invulling aan de praktische modaliteiten m.b.t. de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2012 inzake de aanvullende financiële bijdrage door de werkgever bij onregelmatige prestaties van de werknemer in de sociale werkplaatsen en meer in het bijzonder aan hoofdstuk 4 artikel 5§1 en §2 van deze cao.

Artikel 2 Aangifte bij het fonds voor bestaanszekerheid van de sociale werkplaatsen

Om de uitbetaling door het fonds voor bestaanszekerheid van de sociale werkplaatsen (verder het fonds genoemd) mogelijk te maken moet het fonds over voldoende accurate informatie beschikken. Daartoe bezorgen de werkgevers eenmaal per jaar een document van hun sociaal secretariaat waarin vermeld wordt hoeveel uren (uitgedrukt in decimalen) deze werkgever een toeslag betaald heeft voor de uren voor zeven uur 's morgens na zeven uur 's avonds en hoeveel uren deze werkgever een toeslag betaald heeft voor de uren in het weekend. Telkens wordt weergegeven of deze uren arbeiders dan wel bedienden betreffen en of er sprake is van gesco werknemers dan wel andere statuten.

Dit overzicht moet ingevuld worden op een sjabloon dat aan de werkplaatsen bezorgd wordt door het fonds:

			aantal uren (in decimalen)vergoed volgens cao 9/11/2012
week 19u-7u	arbeider	gesco	
		niet-gesco	
	bediende	gesco	
		niet-gesco	
weekend	arbeider	gesco	
		niet-gesco	
	bediende	gesco	
		niet-gesco	

Enkel de categorieën in deze tabel vermeld, zijn toegelaten. De opdeling in de verschillende categorieën (arbeider/bediende, gesco/niet-gesco) is verplicht. Ze is noodzakelijk om op een juiste manier de rsz bijdrage werkgever in de vergoeding te verrekenen.

Onder gesco verstaan we: gesco doelgroepmedewerker, gesco omkadering sociale werkplaats, gesco omkadering arbeidszorg.

Onder niet-gesco vallen alle andere werknemers ongeacht statuut: regulier, sociale maribel, sine, activa,

Het sjabloon bevat een verklaring op eer die moet ondertekend worden door een persoon die gemachtigd is om de vereniging te verbinden (bijv directeur, bestuurder, ...).

Samen hiermee bezorgt de werkplaats een **attest of onderliggend document van het sociaal secretariaat**, dat als basis gediend heeft voor het invullen van de tabel. Dit document bevat geen individuele gegevens, enkel de getotaliseerde uren per categorie. Indien een werkplaats niet samenwerkt met een sociaal secretariaat dan is een attest van een actuaris vereist.

De werknemers die niet gevat zijn (leidinggevenden sociale verkiezingen volgens artikel ... cao 9/11/2012) mogen niet meegeteld worden; als zij toch opgenomen zijn in de totalen van het sociaal secretariaat, moeten hun uren afgetrokken worden voor het invullen van de tabel hierboven, en moeten hun uren apart vermeld worden om het verschil met het overzicht van het sociaal secretariaat te duiden .

Tot slot vermeldt het document van het sociaal secretariaat het aantal werknemers, uitgedrukt in koppen, dat deze toeslagen genoten heeft.

Artikel 3 Berekening door het fonds

Het fonds zal op basis van deze aangiftes berekenen hoeveel de vergoeding voor de premies bedraagt per werkplaats. Deze berekening gebeurt volgens de regels die de (paritair samengestelde) raad van bestuur van het fonds bepaalt. De berekening houdt rekening met:

- de (geïndexeerde) bruto loonpremie zoals bepaald in artikel 3 §2 van de cao;
- de rsz bijdrage werkgevers;
- de bijdrage werkgevers (op sectorniveau vastgesteld op 37.500 euro) die in exacte evenredigheid in mindering gebracht wordt van de kost per werkgever.

De tabel in bijlage bij deze cao geeft weer op welke wijze de verschillende elementen op elkaar inspelen. Bedragen en percentages zijn indicatief. De bedragen dienen geïndexeerd te worden en de exacte rsz percentages worden jaarlijks door het fonds bepaald

Artikel 4 Uitbetaling 2012

Ten laatste tegen het eind van het eerste kwartaal 2013 moet de verschuldigde toeslag voor onregelmatige prestaties in 2012 door de werkgevers aan de werknemers betaald zijn. Ten laatste in april 2013 bezorgen de werkgevers de documenten van het sociaal secretariaat die bewijzen voor hoeveel uren er toeslag betaald werd. Het fonds doet de terugbetaling aan de werkgevers zo snel mogelijk.

Artikel 5 Voorschot 2013, 2014, 2015

Op grond van de uitbetaling door het fonds m.b.t. boekjaar 2012 wordt aansluitend een voorschot ter waarde van 75 % van dit bedrag gestort aan de werkgevers als voorschot voor het boekjaar 2013. De totale som (voorschot + saldo) van elk boekjaar geldt als basis voor het voorschot van 75% voor het volgende boekjaar.

Artikel 6 Saldo 2013, 2014, 2015

Overeenkomstig artikel 2 wordt jaarlijks aan de werkgevers gevraagd de documenten van het sociaal secretariaat, die bewijzen voor hoeveel uren er toeslag betaald werd, in de loop van het eerste kwartaal van het volgend boekjaar te bezorgen. Het fonds zal dan zo snel als mogelijk het saldo vereffenen en een nieuw voorschot betalen.

Artikel 7 Geen aangifte geen geld

Werkgevers worden geacht de terugbetalingsmogelijkheden door het fonds te kennen en worden geacht hun aangifte tijdig in te vullen. Zonder aangifte en zonder correcte attestering door het sociaal secretariaat zal het fonds geen voorschot en geen saldo betalen aan de werkgevers. De raad van bestuur van het fonds is bevoegd om over alle betwistingen te oordelen.

Artikel 8 Communicatie door het secretariaat

Het secretariaat van het fonds bezorgt de volledige informatie m.b.t. de berekening en de betaling van het saldo per onderneming aan de leden van de raad van bestuur van het fonds.

Artikel 9 Communicatie in de onderneming

De onderneming informeert de ondernemingsraad, en bij afwezigheid het CPBW en bij afwezigheid de syndicale delegatie en bij afwezigheid het personeel over de aangifte van het saldo zoals deze aan het fonds wordt overgemaakt

Artikel 10 Duur

Deze cao wordt afgesloten voor onbepaalde duur met dien verstande dat hij de betalingen van het fonds regelt in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2012 inzake de aanvullende financiële bijdrage door de werkgever bij onregelmatige prestaties van de werknemer in de sociale werkplaatsen voor de boekjaren 2012,2013, 2014 en 2015.

Paritair Sub comité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 08 januari 2013 inzake de praktische modaliteiten m.b.t. de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2012

Verwerking gegevens voor vergoeding premies onregelmatige prestaties

omschrijving			input aantal uren	brutoloon	rsz%	kost per uur = brutoloon x (1+rsz%) a	totale kost = uren x kost per uur	toelage per uur a*(1 - b%)	controle totaal toelage
week	arbeider	gesco	20000	0,56	19,09%	0,66692864	13338,5728	0,5422268	10845
	arbeider	nt-gesco	20000	0,56	55,76%	0,87225824	17445,1648	0,709164	14183
	bediende	gesco	20000	0,56	1,41%	0,567896	11357,92	0,4617112	9234
	bediende	nt-gesco	20000	0,56	35,36%	0,758016	15160,32	0,6162827	12326
weekend	arbeider	gesco	20000	1,4	19,09%	1,6673216	33346,432	1,3555669	27111
	arbeider	nt-gesco	20000	1,4	55,76%	2,1806456	43612,912	1,7729099	35458
	bediende	gesco	20000	1,4	1,41%	1,41974	28394,8	1,154278	23086
	bediende	nt-gesco	20000	1,4	35,36%	1,89504	37900,8	1,5407067	30814
totaal							200556,922	toelagen	163056,9216
totaal alle werkplaatsen = sectortotaal loonkost									
% eigen aandeel werkplaatsen = 37.500 / sectortotaal loonkost							18,70%	eigen bijdrage	37500
b								totaal	200556,992